

**VN-INTERVIEW.** Bernhard Nennung (44), Geschäftsführer, TGS Technischer Gebäude Service GmbH, Altrach

# „Wertschätzung ist das Um und Auf“

Vom ersten Tag an sind die Lehrlinge bei TGS in alle Abläufe eingebunden.

**Stichwort: Fachkräftemangel. Was tun Sie, um Talente für sich zu gewinnen?**

**NENNUNG** Wir sind in der glücklichen Lage, einen guten Ruf zu haben. Das liegt u.a. an den attraktiven Arbeitsbedingungen mit eigenem Fahrzeug, Werkzeug und gutem Aufenthaltsraum. Wir schauen genau auf die Auslastung unserer Mitarbeiter. Da wir hauptsächlich im Servicebereich und weniger im Projektgeschäft tätig sind, hält sich der Druck in Grenzen. Am wichtigsten ist uns ein gutes Arbeitsklima. Wir arbeiten vernetzt und auf Augenhöhe. Das trägt auch dazu bei, dass Mitarbeiter neue Mitarbeiter werben.

**Was zeichnet Ihr Unternehmen aus?**

**NENNUNG** Wir bieten einen vollumfänglichen Service in der Gebäudetechnik: Service, Wartung, Erneuerung und Betreuung von Heiz-, Kühl-, Lüftungs-, Sanitär- und Elektrosystemen, Errichtung von PV-Systemen und alternativen Energiesystemen sowie die dazugehörigen digitalen Services. Wir setzen auf langfristige Kundenbeziehungen und auf zufriedene, motivierte, top ausgebildete Mitarbeiter.

**Was bieten Sie Ihren Arbeitnehmern?**

**NENNUNG** Da wir ein breites Produktspektrum betreiben, brauchen wir Spezialisten für die unterschiedlichen Leistungen. Deshalb bilden



Geschäftsführer Bernhard Nennung (re.) kümmert sich auch um die Personalführung und Lehrlingsausbildung bei TGS.

wir unsere Mitarbeiter spezifisch für ihre Einsatzbereiche aus.

**Worin liegt das Geheimnis optimaler Personalführung?**

**NENNUNG** Wir haben eine flache Hierarchie und arbeiten abteilungsübergreifend. Wichtig ist mir, immer ein offenes Ohr für alle Mitarbeiter zu haben, Themen direkt zu besprechen und zu lösen. Ich denke, das ist auch der Grund, warum sie gerne und motiviert zur Arbeit kommen.

**Wie sieht Ihr Onboarding aus?**

**NENNUNG** Die neuen Mitarbeiter arbeiten vom ersten Tag an mit

den „alten Hasen“, also unseren erfahrenen Kollegen, zusammen. So lernen sie die verschiedenen Abläufe kennen, um nach einiger Zeit selbstständig Anlagen betreuen zu können.

**Wie schaffen Sie es, dass High Potentials Ihnen die Treue halten?**

**NENNUNG** Wertschätzung ist das Um und Auf. Zudem sind die Jobs abwechslungsreich, wir sind im ganzen Land unterwegs und haben Einblick in viele Betriebe. Weiterbildung, auf Wunsch auch bereichsübergreifend, gute Bezahlung, Auto, Telefon, Tablet gehören dazu. Verschiedene Firmenevents

schweißen uns als Team zusammen.

**Motivation funktioniert am besten auf emotionaler Ebene. Wie motivieren Sie ihre Lehrlinge?**

**NENNUNG** Sie sind Teil des Ganzen. Schon vor Abschluss der Ausbildung und nach der Führerscheinprüfung fahren sie ihr eigenes Auto. Selbständiges Arbeiten ist nicht nur erlaubt, sondern erwünscht. Bei Fragen ist immer jemand da. Das fördert den Teamgeist und die Freude an der Arbeit.

**Was müssen künftige Lehrlinge haben?**

**NENNUNG** Junge Leute, die sich für den Beruf wirklich interessieren, sich engagieren wollen und Lust haben, sich ständig weiterzubilden, sind bei uns richtig. **MEC**

## ZUR PERSON

**BERNHARD NENNUNG**

**FUNKTION** Geschäftsführer

**MAIL** bernhard.nennung@tgs.co.at

**AUSBILDUNG** HTL Maschinenbau,

**WMS** Kunststofftechnik

**FAMILIE** verheiratet, zwei Söhne und eine Tochter

**HOBBYS:** Wandern, Biken, Bergsteigen

- sich in der Natur aufhalten

**WEB** www.tgs.co.at